

**UCHWAŁA NR XXVI/232/2021
RADY GMINY MALBORK**

z dnia 8 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Malbork

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. 2019, poz. 1282 ze zm.) w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), Rada Gminy Malbork uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Malbork w następującej wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 9.225,00 zł
- dodatek funkcyjny w kwocie - 2.835,00 zł
- dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 3.618,00 zł

§ 2. 1. Wójtowi zgodnie z przepisami ustawy o pracownikach samorządowych przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagrody jubileuszowe i odprawy.

2. Powyższe składniki będą wypłacane Wójtowi stosownie do przepracowanego okresu na podstawie obowiązujących przepisów prawa.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Malbork.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr II/10/2018 Rady Gminy Malbork z dnia 28 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Malbork.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Malbork

Michał Błachut

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym w związku z art.8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, ustalanie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Zgodnie z art. 36 ust. 2,3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych na wynagrodzenie miesięczne wójta składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek specjalny i dodatek funkcyjny.

Wysokość dodatku za wieloletnią pracę określa art.38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Zasady wynagradzania wójta, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy.

Wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia określona w § 1 uchwały mieści się w limitach wynikających z przepisów rozporządzenia.

Ponadto wójtowi przysługuje nagroda jubileuszowa oraz inne składniki wynagrodzenia, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami.

Zgodnie z przepisem art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, przepisy zmienionych ustaw, w tym przepisy art. 37 ust. 1 pkt 4, ust. 3 i dodany ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

W związku z tym Rada Gminy Malbork ma kompetencję do ustalenia nowej wysokości wynagrodzenia należnego od daty wskazanej w tym przepisie.

Wobec powyższego zasadne jest podjęcie proponowanej uchwały.