

UCHWAŁA NR XXXVI/296/2022
RADY GMINY MALBORK

z dnia 4 listopada 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Malbork dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, szczególnie warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz.559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2019 r., poz. 1461) - Rada Gminy Malbork uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały nr VIII/75/2019 Rady Gminy Malbork z dnia 25 października 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Malbork dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, szczególnie warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród zmienia się § 9 ust. 4, § 10 ust. 3 i § 11 ust. 1, które otrzymują brzmienie:

"§9.4. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji mentora nie przysługuje za okresy przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę."

"§10.3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora szkoły określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły	od 50% do 90% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonym w rozporządzeniu.
2.	Wicedyrektor szkoły	od 40% do 75% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły"

"§11.1. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, mentora, przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość miesięcznie wynosi:

- 1) wychowawca klasy, nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym - 300,00 zł."
- 2) mentor - 2 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonym w rozporządzeniu."

§ 2. 1. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, przez okres sprawowania tej funkcji.

2. Wysokość miesięczna dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu wynosi 2 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonym w rozporządzeniu.

3. Wyliczoną procentowo wysokość dodatku funkcyjnego wymienionego w ust. 1 zaokrągla się do pełnych złotych (poniżej 0,50 zł. pomija się, a od 0,50 zł. i więcej podwyższa się do pełnych złotych).

4. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Malbork.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje za okresy przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Malbork.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Malbork

Michał Blachut

Uzasadnienie

Na podstawie ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, opublikowanej w dniu 18 sierpnia 2022 r. (Dz.U. z 2022 r., poz.1730), wprowadzono zmiany, wchodzące w życie z dniem 1 września 2022 r., w zakresie awansu zawodowego nauczycieli. Od dnia 1 września 2022 r. nauczyciel podejmujący pracę w szkole, w celu uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego nie będzie już odbywał kolejno staży, lecz będzie odbywał przygotowanie do zawodu nauczyciela. W okresie przygotowania do zawodu nauczyciel otrzyma wsparcie mentora. Jednocześnie w art. 10 ww. ustawy wskazano, że nauczyciele, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. uzyskali stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela mianowanego, stopień nauczyciela mianowanego uzyskują według przepisów dotychczasowych, tj. po odbyciu stażu, w trakcie którego będą mieli przydzielonego opiekuna stażu. O stopień nauczyciela mianowanego na dotychczasowych zasadach nauczyciele mogą się ubiegać nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.

W związku z powyższą zmianą ustawy Karta Nauczyciela zmieniono z dniem 24 sierpnia 2022 r. rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (opublikowane w dniu 26 sierpnia 2022 r.), w którym przewidziano określenie wysokości dodatku funkcyjnego dla mentora. Wskazano jednocześnie, że w okresie przejściowym do dnia 31 sierpnia 2027 r., prawo do uzyskania dodatku funkcyjnego mają również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, przez okres sprawowania tej funkcji. Powyższy zapis ujęto również w niniejszej uchwale.

Wprowadza się również wyższe stawki dodatków funkcyjnych dla dyrektora i wicedyrektora szkoły. Celem nowych uregulowań jest wzmocnienie systemu motywacyjnego dla kadry zarządzającej.

W celu realizacji zadania zgodnie z aktualnie obowiązującym stanem prawnym koniecznym jest podjęcie niniejszej uchwały z terminem obowiązywania z dniem 1 września 2022 r. Proponowane rozwiązanie dotyczące terminu wejścia w życie uchwały z dniem 1 września 2022 r. jest dopuszczalne z punktu widzenia zasad demokratycznego państwa prawnego i uzasadnione interesem adresatów zawartych w nim norm prawnych.

Stosownie do art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela projekt uchwały podlegał uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.