Uchwała Nr VII/43/07
Rady Gminy Malbork
z dnia 14.III.2007

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostce budżetowej gminy Malbork – Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Malborku oraz wartości jednego punktu w złotych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku (tekst jednolity Dz. U. z 2001 roku Nr 142 poz. 1591 ze zmianami) w związku z § 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005r. Nr 146 poz. 1222 ze zmianami)

Rada Gminy w Malborku
Uchwala co następuje:

§ 1.

Ustala się najniższe wynagrodzenia zasadnicze pracowników samorządowych zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Malborku – jednostce organizacyjnej gminy Malbork w wysokości **700,- zł**

§ 2.

Ustala się wartość jednego punktu w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Malborku – jednostce organizacyjnej gminy Malbork w wysokości **5,- zł**

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Malbork.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący
Rady Gminy Malbork

Michał Błachut

Uzasadnienie:

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005r. Nr 146 poz. 1222 ze zmianami), które weszło w życie z dniem 07 sierpnia 2005 roku wprowadziło zasadę wynagrodzenia punktowego w jednostkach budżetowych samorządu terytorialnego. Zasady wynagrodzenia punktowego w poszczególnych jednostkach zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 15 wymagają określenia uchwałą poszczególnej Rady Gminy. Wprowadzenie niniejszych zasad wynagradzania jest obligatoryjne i nie jest przewidziana przez ustawodawcę żadna inna zasada alternatywna.