

UCHWAŁA Nr XXV/182/2008

RADY GMINY MALBORK

z dnia 29 grudnia 2008r.

w sprawie zatwierdzenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Malbork dodatków do wynagrodzeń .

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela tekst jednolity (Dz. U. Nr 97 z 2006 poz.674 z zm.).

§1.

Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania , oraz przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Malbork dodatków do wynagrodzeń a w szczególności:

- 1) określający wysokość stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku.
- 2) określające wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznania tego dodatku.
- 3) określające szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat
- 4) określające wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku
- 5) określający szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych.

§2.

Traci moc Uchwała Nr XVII/119/2008 Rady Gminy Malbork z dnia z 22 lutego 2008 roku .

§3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Malbork.

§4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 01.01.2009 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY MALBORK

Michał Błachut

UZASADNIENIE

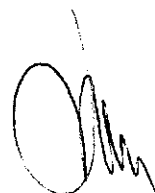
Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Malbork. Obowiązujący w roku 2009 ; stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm./

Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw : nauczycieli, w taki sposób aby zapewnić realizację wytycznej dla samorządu zawartej w art.30 ust. .6 Karta Nauczyciela.

Zaproponowane zmiany w zasadniczy sposób opierają się na rozwiązaniach dotychczasowego stanu prawnego jakim jest zmiana w zakresie okresu , na jaki przyznaje się dodatek motywacyjny.

Proponuje się, aby okres przyznawania dodatku nie był dłuższy niż 12 miesięcy . Konieczność częstego ubiegania się o dodatek powinna zmotywować nauczycieli do lepszej pracy. Ważną zmianą jest również zmiana tytułów w dodatków do wynagradzania, która dostosowuje ich przyznawanie do wymienionych tytułów w rozporządzeniu ME N i S 31.01.2005r.

W związku z powyższym została wypełniona wytyczna do jakich odwołuje się ustawodawca w treści art.30 ust.3 i 4



UZASADNIENIE

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Malbork. Obowiązujący w roku 2009 ; stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm./

Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw : nauczycieli, w taki sposób aby zapewnić realizację wytycznej dla samorządu zawartej w art.30 ust. .6 Karta Nauczyciela.

Zaproponowane zmiany w zasadniczy sposób opierają się na rozwiązaniach dotychczasowego stanu prawnego jakim jest zmiana w zakresie okresu , na jaki przyznaje się dodatek motywacyjny.

Proponuje się, aby okres przyznawania dodatku nie był dłuższy niż 12 miesięcy . Konieczność częstego ubiegania się o dodatek powinna zmotywować nauczycieli do lepszej pracy. Ważną zmianą jest również zmiana tytułów w dodatków do wynagradzania, która dostosowuje ich przyznawanie do wymienionych tytułów w rozporządzeniu ME N i S 31.01.2005r.

W związku z powyższym została wypełniona wytyczna do jakich odwołuje się ustawodawca w treści art.30 ust.3 i 4

